|  |
| --- |
| «УТВЕРЖДЕНАпостановлением министерства финансов Архангельской областиот 21 мая 2019 г. № 16-пф(в редакции от 12 марта 2020 г. № 11-пф) |

ф о р м а

**ДОГОВОР**

**о предоставлении субсидии на возмещение части фактически понесенных работодателями затрат на переобучение и повышение квалификации работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(место заключения договора)*

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г. №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(дата заключения договора) (номер договора)*

Государственное учреждение занятости населения Архангельской области «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»,

(наименование ЦЗН)

именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)

действующего на основании Устава, с одной стороны,

и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование работодателя)

именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

( должность, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с другой

 (Устав, Положение, Свидетельство ИП)

стороны, при совместном упоминании «Стороны», в целях реализации мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях
и обратившихся в органы службы занятости в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» подпрограммы № 1 «Активная политика занятости
и социальная поддержка безработных граждан (2014 – 2024 годы)» государственной [программы](#P50) Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области
от 8 октября 2013 года № 466-пп, в соответствии с Порядком предоставления субсидии на возмещение части фактически понесенных работодателями затрат на организацию переобучения и повышения квалификации работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком
в возрасте до трех лет, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп (далее – Порядок) заключили настоящий Договор о нижеследующем:

**1.  Предмет Договора**

* 1. Работодатель обязуется организовать переобучение и повышение квалификации в отношении своих работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а Центр занятости обязуется возместить расходы в порядке и на условиях
	в соответствии с настоящим Договором.
	2. Результатом предоставления субсидии является прохождение переобучения и повышения квалификации работниками из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.
	3. Показателями результата использования субсидии являются:

1) численность работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших переобучение или повышение квалификации;

2) объем средств, затраченных работодателем на оплату образовательных услуг работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;

3) срок обучения.

* 1. Обучение осуществляется по форме обучения (очная, очно-заочная (вечерняя), заочная, групповая, индивидуальная), определяемой образовательной организацией, с учетом потребности работника, в том числе с отрывом или без отрыва от производства (по согласованию
	с работодателем).

Обучение должно обеспечивать возможность для женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, освоить образовательную программу не выезжая за пределы Архангельской области.

Период обучения должен составлять не более шести месяцев. Реализация программ обучения возможна с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

**2.  Права и обязанности сторон**

2.1.   Работодатель обязан:

2.1.1. Организовать обучение работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет,
после 1 января 2020 года.

2.1.2. Представить документы, подтверждающие произведенные расходы работодателя на обучение работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

2.1.3. Нести ответственность за достоверность предоставляемых документов.

2.1.4.  Не препятствовать осуществлению Центром занятости, министерством труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство) и органами государственного финансового контроля Архангельской области проверок соблюдения условий, целей
и порядка предоставления финансовых средств, а также условий настоящего Договора.

Обязательным условием предоставления финансовых средств является согласие лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по настоящему Договору, на осуществление Центром занятости, министерством и органами государственного финансового контроля Архангельской области проверок соблюдения ими условий, целей и порядка предоставления финансовых средств.

2.1.5.  В случае выявления Центром занятости нарушения Работодателем условий настоящего Договора и (или) выявления министерством нарушения Работодателем условий, целей и порядка предоставления финансовых средств, а также условий настоящего Договора, возвратить соответствующий объем финансовых средств в порядке и в срок, определенные пунктом 4.3 настоящего Договора.

2.1.6. Уведомлять Центр занятости и (или) министерство в случае получения субсидии из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на цели, указанные в пункте 5 Порядка.

2.1.7. Обеспечить достижение показателя результатов предоставления субсидии, предусмотренных в пункте 1.3 настоящего Договора.

2.1.8. Предоставить в Центр занятости в сроки, предусмотренные
в пункте 3.2 настоящего Договора отчет о достижении показателей результатов предоставления субсидии по форме согласно приложению
№ 1 к настоящему Договору.

2.2.  Работодатель вправе:

2.2.1.  Обращаться в Центр занятости за разъяснениями условий настоящего Договора.

2.3.   Центр занятости обязан:

2.3.1.  Возместить Работодателю расходы на обучение работников
в порядке и на условиях в соответствии с настоящим Договором
и Порядком.

2.3.2.  Провести проверку в течение пяти рабочих дней документов, указанных в пункте 2.1.2, 3.2 настоящего Договора.

 **3. Порядок, сроки выполнения работ и осуществления расчетов**

* 1. Центр занятости возмещает работодателю затраты на обучение работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком
	в возрасте до трех лет, но не более 46 300 рублей за одного работника.
	2. Для получения выплаты работодатель в срок до\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (но не позднее чем за 10 рабочих дней до окончания текущего финансового года) представляет в Центр занятости следующие документы:
1. заявление о предоставлении субсидии по форме согласно приложению № 2 к Порядку;
2. документы, подтверждающие нахождение женщины в отпуске по уходу за ребенком, заверенные работодателем;
3. копию свидетельства о рождении ребенка;
4. копию учебного плана образовательной организации;
5. копию договора на оказание образовательных услуг между работодателем и образовательной организацией на переобучение
и повышение квалификации работников из числа женщин, находящихся
в отпуске по уходу за ребенком (в случае, если обучение осуществляется не образовательным подразделением работодателя);
6. копии распорядительных актов образовательной организации о приеме работника их числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, на обучение и отчислении работника их числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, из образовательной организации (в случае, если обучение осуществляется не индивидуальным предпринимателем);
7. копии документов, подтверждающих расходы работодателя на оплату образовательных услуг (копия счета образовательной организации, акт сдачи-приемки услуг, платежные поручения, договор с образовательной организацией (в случае, если обучение осуществляется не образовательным подразделением работодателя);
8. копии документов, подтверждающих трудовые отношения
с работником из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
9. копии документов о квалификации работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, полученных по результатам переобучения и повышения квалификации.

В случае если обучение работников осуществляется в образовательном подразделении работодателя, работодатель представляет документы, предусмотренные подпунктами 1 – 4, 8 и 9 настоящего пункта,
а также копию правового акта работодателя, подтверждающего направление работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, на обучение и расчет затрат работодателя на организацию обучения.

3.3. Центр занятости перечисляет финансовые средства работодателю не позднее пяти рабочих дней со дня подписания акта о выполнении условий настоящего Договора.

**4. Ответственность сторон**

4.1.  Стороны несут ответственность за нарушение условий настоящего Договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2.  Работодатель несет ответственность за достоверность представляемых сведений, документов.

4.3.  В случае выявления Центром занятости нарушения Работодателем условий настоящего Договора и (или) выявления министерством нарушения Работодателем условий, целей и порядка предоставления финансовых средств, а также условий настоящего Договора, соответствующий объем финансовых средств подлежит возврату на лицевой счет Центра занятости, указанный в пункте 6 настоящего Договора, для последующего возврата
в областной бюджет, в течение 15 календарных дней со дня предъявления Центром занятости и (или) министерством соответствующего требования.

4.4.  В случае невозврата или несвоевременного возврата средств областного бюджета в установленный срок, Работодатель обязан уплатить пени в размере 1/300 ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от неуплаченной в срок суммы за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего после дня истечения установленного пунктом 4.3 настоящего Договора срока возврата.

4.5.  При невозврате бюджетных средств в установленный срок они подлежат взысканию Центром занятости и (или) министерством
в судебном порядке.

**5. Срок действия договора и прочие условия**

5.1.  Настоящий договор составлен в двух экземплярах, обладающих одинаковой юридической силой, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

5.2.  Настоящий договор вступает в силу с момента его заключения
и действует до полного исполнения обязательств Сторонами по настоящему Договору и Порядку.

5.3.  Все споры, при невозможности их решения дополнительным письменным соглашением Сторон, решаются в соответствии
с законодательством Российской Федерации.

5.4.  Договор может быть расторгнут досрочно по взаимному соглашению Сторон.

5.5.  Термины и определения используются Сторонами в настоящем Договоре в соответствии с Порядком.

5.6.  К настоящему Договору в обязательном порядке прикладываются документы, предусмотренные пунктом 11 Порядка.

**6. Юридические адреса сторон:**

|  |  |
| --- | --- |
| Центр занятости \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*(почтовый адрес)*ИНН/КППУФК по Архангельской области ГРКЦ ГУ Банка России по Арх. областир/сл/сБИКОКПООГРНОКВЭДОКАТО Тел. факс Электронная почта: Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ *(подпись, Ф.И.О.)*М.П. | Работодатель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*(почтовый адрес)*ИНН/КППБанк р/с БИКОКПООКВЭД Тел. факс Электронная почта: Руководитель\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/  *(подпись, Ф.И.О.)*М.П. |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Договору о предоставлении субсидии на возмещение части фактически понесенных работодателями затрат на организацию переобучения
и повышения квалификации работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет

ОТЧЕТ

 о достигнутых показателях результатов предоставления субсидии

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя результата | Единица измерения | Достигнутое значение |
| 1. | Численность работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших переобучение или повышение квалификации | человек |  |
| 2. | Объем средств, затраченных работодателем на оплату образовательных услуг работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет | рубли |  |
| 3. | Срок обучения | часы |  |

Руководитель

или иное уполномоченное лицо: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 к Договору о предоставлении субсидии на возмещение части фактически понесенных работодателями затрат на организацию переобученияи повышения квалификации работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет |

АКТ

о выполнении условий договора о предоставлении субсидии на возмещение части фактически понесенных работодателями затрат на переобучение
 и повышение квалификации работников из числа женщин,
находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ года

Государственное учреждение занятости населения Архангельской области «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»,

 (наименование ЦЗН)

именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ,

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)

действующего на основании Устава, с одной стороны,

и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование работодателя)

именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

( должность, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с другой стороны, при совместном упоминании «Стороны», составили настоящий Акт
о выполнении условий договора о предоставлении субсидии на возмещение части фактически понесенных работодателями затрат на организацию переобучения и повышения квалификации работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет,
от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ года № \_\_\_\_\_.

Стороны рассмотрели представленную документацию, предусмотренную настоящим Договором.

Общая сумма фактических затрат Работодателя, подтверждаемая представленными документами, составила: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

(сумма прописью)

Сумма средств к перечислению Центром занятости на лицевой счет Работодателя составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

 (сумма прописью)

Взаимных претензий по выполнению договорных обязательств о предоставлении субсидии на возмещение части фактически понесенных работодателями затрат на переобучение и повышение квалификации работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, не имеется.

Настоящий акт составлен в двух экземплярах, один из которых находится у Центра занятости, второй – у Работодателя.

|  |  |
| --- | --- |
| Центр занятости: | Работодатель: |
| Директор: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Главный бухгалтер: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/м.п. | \_\_\_\_\_\_\_\_\_: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Главный бухгалтер: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/м.п. (при наличии)». |